

مستجدات حول دليل تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة

تقوم وزارة العمل بالتعاون مع الوكالة اليابانية للتعاون الدولي جايكا بإعداد فيديو توضيحي حول محتويات دليل تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة بطريقة مهيأة (مسموعة، مرئية، وبلغة الإشارة). إذا كنت من الأشخاص ذوي الإعاقة ولديك الرغبة في التطوع للمشاركة في هذا الفيديو يرجى التواصل مع وزارة العمل / قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة.

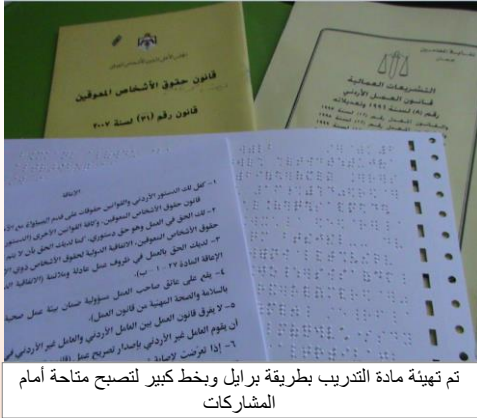
يمكنك الاطلاع على النسخة الإلكترونية من الدليل على موقع وزارة العمل <http://mol.gov.jo/Pages/disabledWork.aspx>

**وزارة العمل
نشرة توعوية حول قضايا الإعاقة**

Japan International
Cooperation Agency



وزارة العمل

جلسة توعوية في قانون العمل بالتعاون مع المركز السعودي لتأهيل الكفاءات

تم تهيئة مادة التدريب بطريقة برايل وبخط كبير لتصبح متاحة أمام المشاركين

"تهاني الربيعة إحدى المشاركات كانت الجلسة التوعوية ممتازة وكانت فيها توعية وسنحاول تطبيق ما استفدنا بالمستقبل".
كما ذكرت إحدى المشاركات، منار البكور "أشكر وزارة العمل لأنها من أوائل المؤسسات اللواتي توجهت إلى المركز وعلى إعداد الدليل ومشاركته معنا".

اشتملت الجلسة تعريف المشاركات بحقوقهن بالعمل وفق قانون العمل وقانون حقوق الأشخاص المعوقين والتي عقدت يوم الأربعاء 2016/11/16.

حيث تم التحقق من احتياجات المتدربات وتوفير المادة التدريبية بطريقة مهيأة من قبل المركز السعودي قبل تنفيذ الجلسة. حيث تم تحضير مادة التدريب بطريقة برايل بالإضافة إلى طباعة مواد مكتوبة بخط كبير للمشاركات من ضعاف البصر، وتجهيز مكان التدريب بشكل يسهل عملية التفاعل بين الميسر والمشاركات.

ساهمت الجلسة في توضيح المعلومات القانونية حول قضايا الإعاقة وبيان دور وزارة العمل سواء التفتيش على القطاع الخاص لتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة، ودور مديريات التشغيل في تقديم خدمات الإرشاد الوظيفي والذي يساهم في رفع قدرتهن في سوق العمل.

تعمل وزارة العمل على توطيد التعاون مع الجهات التي تعنى بقضايا الإعاقة ومنها المركز السعودي وذلك للوصول إلى خدمات تشغيل أفضل. حيث سيتم الاستعانة ببعض المواد والوسائل الإعلامية التي أعدها المركز في رفع الوعي تجاه قضايا الإعاقة.

تم استشارة ومقابلة أشخاص من ذوي الإعاقة البصرية للتشاور معهم حول كيفية تهيئة دليل الأشخاص ذوي الإعاقة بالإشكال الميسرة من خلال تحويله إلى نسخة نصية، وتوضيح الصور الموجودة في محتوى الدليل لتصبح متاحة للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية.

إعداد:- عبد الجواد الننتشة

تعزيز الجهود للوصول إلى الأشخاص ذوي الإعاقة

ضمن جهود وزارة العمل لتوسيع قاعدة بيانات الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال التنسيق مع الجهات ذات العلاقة بهدف توحيد الجهود الرامية لتحسين مستوى وظروف معيشة الأشخاص ذوي الإعاقة وتسهيل دمجهم في سوق العمل.

قامت وزارة العمل - قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة بالتنسيق لعقد ورشة عمل لتدريب موظفي وزارة العمل على استخدام النظام الإلكتروني الخاص بالمجلس الأعلى لشؤون الأشخاص المعوقين.

يساعد النظام الحصول على معلومات تفصيلية لكافة المستفيدين من خدمات المجلس الأعلى من كافة الأعمار على مستوى المملكة. حيث يتمكن مستخدم النظام من التعرف على كافة المسجلين على قاعدة بيانات المجلس مثل أعمارهم، أماكن انتشارهم جغرافياً، المؤهل العلمي وتخصصاتهم الجامعية، الخبرات العملية، ونوع الإعاقة، وغيرها.

تم اطلاع المشاركين في كيفية استخدام النظام والذي يساعدهم في عملية الربط بين الباحث من ذوي الإعاقة وفرصة عمل تناسب مهاراته. وبذلك يتم توسيع خيارات الشركات الباحثة عن العمالة المؤهلة حسب التخصصات المطلوبة.



جانب من اليوم التدريبي للتعرف على النظام

وفي نهاية الورشة تم تزويد المشاركين بالرابط الإلكتروني الذي يمكنهم من استخدام الموقع لضمان تقديم خدمات شمولية للباحثين عن عمل من ذوي الإعاقة.

إعداد:- سمية الزعبي

- لاستفساراتكم واقتراحاتكم حول هذه النشرة، يرجى التواصل على الرقم وزارة العمل 5802666 (145) / قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة.
- في حال رغبت بمشاركة محتويات النشرة الرجاء الإشارة إلى المصدر. نشرة توعوية حول قضايا الإعاقة العدد (8)، شهر تشرين الثاني 2016، وزارة العمل.
- جميع النشرات متوفرة على موقع وزارة العمل <http://mol.gov.jo/Pages/disabledWork.aspx>

حقوقك كعامل في التشريعات والقوانين



توفير مدرب لغة إشارة في اليوم التدريبي كجزء من توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة للأشخاص ذوي الإعاقة السمعية.

"أنت عامل وتتمتع بكافة الحقوق الواردة في القانون وفي التشريعات ذات العلاقة"؛ انطلاقاً من هذا المبدأ وضمن الجهود الرامية إلى زيادة وعي العمال ذوي الإعاقة بحقوقهم الواردة في التشريعات، تم عقد ورشة عمل يوم الأحد الموافق 2016/11/1 في قاعة نقابة الغزل والنسيج للعاملين ذوي الإعاقة في منطقة الضليل الصناعية.

شهدت الجلسة مشاركة (12) عامل من ذوي الإعاقة منهم (3) عمال من ذوي الإعاقة السمعية، وتم تخصيص مترجم لغة إشارة لضمان إيصال المعلومة لهم بالشكل الصحيح وضمان المشاركة الفاعلة في الجلسة.

تم طرح موجز عن التشريعات المتعلقة بتشغيل الأشخاص المعوقين المنصوص عليها في الدستور الأردني، قانون حقوق الأشخاص المعوقين، واتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة. ومن ضمن الحقوق الأساسية التي تم طرحها حول قانون العمل الأردني، الإجازة السنوية للعامل حيث تم التوضيح للمشاركين كيفية التفريق ما بين إجازة الحج والإجازة السنوية، إجازة الحج تعطى للعامل مرة واحدة خلال مدة الخدمة إذا عمل (5) سنوات متوالية لدى صاحب العمل.

أما الإجازة السنوية تعطى بأجر كامل لمدة (14) يوم عن كل سنة خدمة على أن تصبح (21) يوم إذا أمضى العامل خمسة سنوات متوالية في العمل لدى صاحب العمل. كما تم الإشارة إلى الحد الأدنى للأجور والذي يبلغ حالياً (190) دينار، وحق العامل في الإجازة المرضية ومدتها (14) يوم خلال السنة الواحدة بأجر كامل. كما تم التأكيد للمشاركين على وجوب موافقة العامل على العمل الإضافي على أن يتقاضى 125% من أجره المعتاد، وتوضيح الفرق بينه وبين العمل أيام العطلة الأسبوعية أو أيام الأعياد الدينية أو العطل الرسمية والتي يتقاضى فيها العامل أجراً إضافياً لا يقل عن 150% من أجره المعتاد.

من الجدير بالذكر أن هذه الجلسة تعتبر الأولى من نوعها للعمال من ذوي الإعاقة في منطقة الضليل والتي مكنتهم من الاطلاع على حقوقهم الواردة في التشريعات المتعلقة بهم.

وفي نهاية الجلسة اقترح أحد المشاركين أن يكون للعمال ذوي الإعاقة ممثلين لهم في اللجان العمالية النقابية والتي ستساعدهم في حل المشكلات التي تواجههم في العمل.

إعداد:- عنان الشلافه

داوود أحمد داوود، وبصمات إنجاز



يقوم داوود بالتحقق من نوعية وجودة الإنتاج أثناء مرحلة التشطيب النهائية

يعمل السيد داوود أحمد في شركة البعد الثلاثي منذ عام 2012. وهو شخص من ذوي الإعاقة البصرية، تدرّب على مهنة الخياطة من خلال تطوعه في جمعية سيدات الضليل. داوود أحمد "ساهم هذا التدريب على إكسابي خبره عملية". حيث عزز هذا التدريب قدرته في الحصول على العمل. وفعلاً حصل داوود أحمد بعدها على فرصة عمل في شركة البعد الثلاثي وبدأ كعامل في قسم التشطيب.

داوود أحمد "إحدى أول المعوقات التي واجهتني في العمل هي عدم القدرة على التفاعل مع زملاء العمل، إلا أنني استطعت تخطي ذلك من خلال تحفيزهم لي". حيث كان للعلاقة الطيبة التي تربطه مع زملائه في العمل ومساعدتهم له أثناء الحاجة دوراً في استمراره في عمله.

"عند بدئي في العمل قام المشرف المسؤول بتدريبي على مهام العمل الجديدة من خلال شرح مهام العمل بطريقة المحاكاة" من خلال شرح سلسلة من المهام المطلوبة في العمل بواسطة تطبيق عملي.

حب داوود للعمل ورغبته في النجاح والاعتماد على ذاته ساعده بالاستمرار في العمل. من جهة أخرى أكد داوود على أهمية الدعم المتبادل بين زملاء العمل لما له من دور في الدعم والاستمرارية. وهو سعيداً بعمله ويطمح دائماً للتطوير واكتساب المزيد من الخبرات العملية.

داوود أحمد "يجب عليك أن تعمل، فالإعاقة ليست عائقاً في الحصول على العمل، فقط عليك أن تجتهد".

إعداد:- غيداء عواملة، محمد البراسنة

- لاستفساراتكم واقتراحاتكم حول هذه النشرة، يرجى التواصل على الرقم وزارة العمل 5802666 (145) / قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة.
- في حال رغبت بمشاركة محتويات النشرة الرجاء الإشارة إلى المصدر. نشرة توعية حول قضايا الإعاقة العدد (8)، شهر تشرين الثاني 2016، وزارة العمل.
- جميع النشرات متوفرة على موقع وزارة العمل <http://mol.gov.jo/Pages/disabledWork.aspx>